



## AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI VERTICALI DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI PER L'ANNO 2023

### Il Presidente dell'Ordine

In esecuzione:

- dell'accordo sottoscritto tra l'Amministrazione e le rappresentanze sindacali in data 17/10/2023;
- della propria determina presidenziale n. 29 del 13/11/2023 di approvazione del presente bando

### RENDE NOTO CHE

L'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna indice una procedura selettiva interna comparativa per il conferimento di progressioni verticali tra le Aree, così come definita dall'art. 18 CCNL Funzioni Centrali 2019/2021.

Le modalità di partecipazione alla selezione e lo svolgimento della stessa sono regolati dal seguente avviso.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001.

\*

#### Art. 1. Progressioni conferibili

1. Sono indette, per l'anno 2023, le seguenti procedure di selezione comparativa finalizzate alla progressione tra le Aree in attuazione dell'Accordo in premessa citato.
2. Le aree sono quelle individuate dal CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Centrali.
3. Le progressioni tra le aree consentono il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore di dipendenti di ruolo dell'Amministrazione, in un'ottica di sviluppo professionale, dovuto all'acquisizione di competenze ed esperienza, secondo criteri selettivi e meritocratici.
4. L'accesso alla progressione verticale comporta per il dipendente l'assegnazione alle mansioni del profilo professionale oggetto di selezione nel rispetto dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001.
5. Con il presente bando sono conferibili, nei limiti delle risorse disponibili: n. 2 posti per le progressioni dalla Seconda alla Terza Area e dunque dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari, con decorrenza dal mese successivo all'approvazione definitiva della graduatoria.

\*

#### Art. 2. Destinatari delle selezioni e requisiti di ammissione

1. In attuazione dell'Accordo sottoscritto, alle procedure di selezione possono partecipare esclusivamente i dipendenti assunti a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ordine Professionale degli Psicologi di Bologna, inseriti nel ruolo del personale non dirigenziale alla data del 1° gennaio 2023.
2. I dipendenti così individuati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - A) Essere inquadrati, alla data del 1° gennaio 2023, a tempo indeterminato, in organico presso l'Ordine Professionale degli Psicologi di Bologna, collocati nella Seconda Area;
  - B) Essere in possesso, al 1° gennaio 2023, dei seguenti requisiti, secondo quanto indicato nella tabella 3 del CCNL 2019-2021 comparto Funzioni centrali:
    - Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;oppure
    - Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione.
  - C) Non aver riportato alcuna delle cause di esclusione di cui al successivo art. 4.



3. Il possesso dei requisiti e dei titoli posseduti, saranno autocertificati, ferma restando la possibilità dell'Amministrazione di effettuare le dovute verifiche.

\*

### Art. 3. Criteri di valutazione

1. Sono valutabili i titoli posseduti al 1° gennaio 2023, ossia esperienza professionale, valutazione delle competenze e titoli di studio, con le seguenti precisazioni:

- **nell'ambito dell'esperienza professionale, per un tetto massimo di 40 punti**, sono valutabili, entro soglie predeterminate non superabili: gli anni di servizio (fino a un massimo di 35 punti) e gli incarichi (fino a un massimo di 5 punti). Nell'ambito degli anni di servizio, sono valutabili anche i periodi maturati con contratti di lavoro a tempo determinato sia di ruolo, sia non di ruolo; non sono mai valutabili i periodi inferiori a trenta giorni singolarmente considerati. Gli incarichi valutabili sono esclusivamente quelli attribuiti con atto formale e i periodi superiori a nove mesi sono considerati anno intero;
- **al fine dell'applicazione della competenza, per un tetto massimo di 30 punti**, vengono valutate le attività di formazione (fino a un massimo di 20 punti) e le competenze professionali (competenze informatiche, linguistiche o abilitazioni), purché debitamente certificate (fino a un massimo di 10 punti);
- **al fine dell'applicazione dei titoli di studio, per un tetto massimo di 30 punti**, vengono valutati i titoli posseduti al 1° gennaio 2023 (fino ad un massimo di 30 punti).

3. I criteri di valutazioni saranno pesati nella seguente misura:

<b>A) ESPERIENZA PROFESSIONALE - Punteggio Massimo 40 punti</b>	<b>Punteggi</b>
Esperienza professionale effettivamente maturata nell'attuale Area di appartenenza presso l'Ordine degli Psicologi; <i>per ciascun anno di servizio</i> <i>per almeno 30 giorni di servizio</i>	<i>punti 1,80</i> <i>punti 0,15</i>
Esperienza professionale effettivamente maturata in Area funzionale inferiore presso l'Ordine degli Psicologi o per il servizio effettuato presso altre amministrazioni. <i>per ciascun anno di servizio</i> <i>per almeno 30 giorni di servizio</i>	<i>punti 1,20</i> <i>punti 0,10</i>
<b><i>per un punteggio complessivo di (massimo 35 punti):</i></b>	<b><i>punti ,00</i></b>
Svolgimento di particolari incarichi su conferimento dell'Ordine degli Psicologi:	
<i>per ciascun Incarico di Responsabilità</i>	<i>punti 0,50</i>
<b><i>per un punteggio complessivo di (massimo 5 punti):</i></b>	<b><i>punti ,00</i></b>
<b>B) COMPETENZE - Punteggio Massimo 30 punti</b>	<b>Punteggi</b>



Formazione	
per ogni corso di formazione indetto dall'amministrazione	<i>punti 2</i>
<b><i>per un punteggio complessivo di (massimo 20 punti):</i></b>	<b><i>punti ,00</i></b>
Competenze professionali certificate	
per ogni Competenze informatiche, linguistiche o abilitazioni posseduta:	<i>punti 2</i>
<b><i>per un punteggio complessivo di (massimo 10 punti):</i></b>	<b><i>punti ,00</i></b>
<b>C) TITOLI DI STUDIO - Punteggio Massimo 30 punti</b>	<b>Punteggi</b>
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	<i>punti 15,00</i>
Laurea triennale	<i>punti 20,00</i>
Laurea specialistica e magistrale	<i>punti 26,00</i>
Specializzazione universitaria <i>post laurea</i> , dottorato di ricerca o master	<i>punti 30,00</i>

3. Per garantire la massima tempestività nell'approvazione delle graduatorie di merito delle procedure di sviluppo economico, tenuto conto dell'orientamento consolidato, in caso di situazioni di parità di punteggio tali da incidere sull'individuazione degli aventi diritto all'attribuzione della fascia superiore, si applicano, nell'ordine proposto, i criteri di seguito individuati:

- maggiore anzianità nell'area di appartenenza;
- maggiore anzianità anagrafica.

\*

#### **Art. 4. Cause di ammissione con riserva e di esclusione connesse a procedimenti penali/disciplinari**

1. Per difetto dei requisiti prescritti l'amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.
2. I candidati, salvo che non venga disposta l'esclusione prima dello svolgimento della procedura selettiva, sono ammessi a partecipare alla stessa, con riserva di accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti.
3. Costituisce causa di esclusione dalle procedure l'aver patteggiato negli ultimi cinque anni o l'aver riportato sentenza di condanna passata in giudicato per reati contro la pubblica Amministrazione o per delitti di natura non colposa a seguito dei quali sia stata comminata la pena della reclusione ancorché convertita con pena sostitutiva o condizionalmente sospesa.
4. Costituisce causa di esclusione dalla procedura selettiva l'aver riportato, negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o, comunque, sanzioni più gravi di quelle di cui all'art. 61, comma 1, lett. a), b) e c), del C.C.N.L. del comparto Funzioni centrali. Sono ammessi con riserva i candidati che siano stati destinatari di uno dei predetti provvedimenti disciplinari, successivamente sospeso, fino all'archiviazione del procedimento disciplinare medesimo.
5. Ove sia verificata l'esistenza di una causa di ammissione con riserva successivamente all'approvazione della graduatoria, sarà disposta la sospensione dell'efficacia della medesima nei confronti del candidato interessato.



6. Sono ammessi con riserva alle procedure selettive, fino alla conclusione del giudizio penale, i candidati che abbiano riportato una sentenza di condanna non definitiva, gli imputati e coloro nei cui confronti siano state adottate misure cautelari personali per reati contro la pubblica amministrazione o per delitti di natura non colposa qualora questi ultimi abbiano dato luogo a provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio.

7. Ai fini delle presenti procedure selettive, per reati contro la pubblica Amministrazione si intendono sia i reati di cui al Libro Secondo, Titolo II del codice penale che i reati aventi come soggetto passivo la pubblica Amministrazione.

8. Ai fini della regolare ammissione di ciascun candidato alla procedura selettiva, non devono sussistere le cause di esclusione di cui al presente paragrafo dalla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, fino al momento dell'approvazione della graduatoria.

\*

#### **Art. 5. Termine e modalità per la presentazione delle domande**

1. L'istanza dovrà essere redatta secondo lo schema allegato al presente bando e sottoscritta con firma digitale, ovvero sottoscritta con firma autografa non autenticata, per esteso e in modo leggibile, quindi scansionata elettronicamente ed accompagnata da copia di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

2. Le istanze di partecipazione alle procedure di selezione devono pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 11 del 15/12/2023.

3. Le istanze devono essere trasmesse, a pena di esclusione, a mezzo posta elettronica certificata PEC personale del candidato all'indirizzo [in.psico.er@pec.ordpsicologier.it](mailto:in.psico.er@pec.ordpsicologier.it) (si intenderanno inviate tempestivamente le domande spedite entro e non oltre il termine sopra indicato). Nell'oggetto dovrà essere indicato: "Progressioni verticali (Cognome Nome)".

4. È altresì consentito l'invio della domanda mediante posta raccomandata A/R all'indirizzo: Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna, Strada Maggiore, 24 – 40125 Bologna, in plico sigillato e riportante in modo chiaro ed univoco il mittente. Per la data di invio farà fede il timbro postale.

5. Gli aspiranti concorrenti, al momento della presentazione della domanda, dovranno allegare, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- a) un curriculum vitae dettagliato, datato e sottoscritto;
- b) copia fotostatica del documento di identità personale in corso di validità, se la domanda è presentata a mezzo raccomandata.

6. L'Amministrazione effettuerà, ai sensi della vigente normativa, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora detti controlli dovessero accertare la falsità delle dichiarazioni rese in autodichiarazione nella domanda di partecipazione, il candidato verrà con apposito provvedimento escluso dalla procedura selettiva, ai sensi dell'art. 75 del DPR n. 445/2000, con annullamento della progressione, qualora attribuita, fermo restando le conseguenze penali, civili e disciplinari previste dalla legge.

\*

#### **Art. 6. Commissione di selezione**

1. Per l'istruttoria sarà costituita una Commissione di valutazione nominata ai sensi dell'art. 9 DPR 487/1994 e smi.

2. Le funzioni di segreteria vengono espletate da un dipendente dell'Ordine.

\*

#### **Art. 7. Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria**

1. La delibera di approvazione delle graduatorie di merito, all'esito della procedura, è adottata dal Consiglio dell'Ordine secondo il punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato sulla base dei criteri stabiliti dall'Accordo e indicati nel presente Bando;



2. Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria in relazione al numero delle progressioni conferibili, indicato nell'art. 1.

\*

#### **Art. 8. Decorrenza del trattamento economico**

1. L'attribuzione della fascia economica immediatamente superiore a quella di provenienza avrà decorrenza dal mese successivo all'approvazione definitiva della graduatoria.

\*

#### **Art. 9. Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30/6/2003, n. 196 e s.m.i. e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura di selezione interna sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti, presso l'Ufficio di Segreteria dell'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna. Saranno trattati dallo stesso ufficio mediante strumenti manuali ed informatici, per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e Regolamenti.

2. Nella domanda di partecipazione l'interessato deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Ordine.

\*

#### **Art. 10. Norme finali**

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si applicano, ove compatibili, le vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia di procedure di selezione.

2. Il presente bando sarà pubblicato sul sito istituzionale alla pagina Amministrazione Trasparente | Bandi di concorso.

3. L'efficacia dell'intera procedura oggetto del presente bando è attuativo dell'art. 52 comma 1-bis, penultimo periodo del D.Lgs n. 165/2001 e dell'accordo sottoscritto in data 17/10/2023.

4. Si comunica che il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990 è la Consigliera Dott.ssa Carmelina Fierro.

Il Presidente dell'Ordine  
Dott. Gabriele Raimondi