

## Criteria di valutazione della commissione

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI RUOLO NELL'AREA A DESTINATO A SVOLGERE MANSIONI OPERATIVE A SUPPORTO DEGLI UFFICI DI SEGRETERIA (GU n. 2 del 05/01/2018)**

### Stralcio Verbale riunione della Commissione – 25 giugno 2018

*Omissis*

In via preliminare, la Commissione decide di esaminare unicamente i titoli dei candidati che si sono presentati a sostenere la prova scritta e la prova pratica in quanto la mancata partecipazione alle stesse comporta l'esclusione dal concorso.

Si riporta per comodità quanto previsto dal bando al punto 6.2, in merito alla valutazione dei titoli e ai punti da assegnare nelle prove.

*“6.2 La commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:*

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove di esame.

*I punti per le prove di esame sono così ripartiti:*

- 30 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per il colloquio interdisciplinare;

*Al colloquio interdisciplinare saranno ammessi solo i candidati che nelle prime due prove abbiano raggiunto un punteggio complessivo almeno pari a 30 e singolarmente non inferiore a 16 per la prova scritta e a 10 nella prova pratica.*

*I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti*

- Titoli di carriera punti 10
- Titoli accademici e di studio punti 10
- Curriculum formativo e professionale 10

*Per la valutazione dei titoli la Commissione si deve attenere ai seguenti criteri di massima:*

- a) Titoli di carriera: sono valutabili se si tratta di attività attinenti alla posizione oggetto del presente concorso;*
- b) Titoli accademici e di studio: sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale ricercato;*
- c) Curriculum formativo e professionale: sono valutate le attività professionali e di studio, nonché le abilitazioni professionali, attinenti al posto messo a concorso, non riferibili ai titoli già valutati nei precedenti punti a) e b).*

*Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio attribuito per la valutazione dei titoli e del punteggio conseguito nelle prove di esame. Ad ogni modo, l'inserimento in graduatoria è subordinato al raggiungimento del punteggio complessivo minimo di 60/100.”*

Per la valutazione dei titoli la Commissione decide di attenersi ai seguenti criteri di massima:

#### **a) Titoli culturali:**

a.1 - la valutazione del diploma di maturità avverrà in relazione al voto conseguito:

- |                       |     |                   |     |
|-----------------------|-----|-------------------|-----|
| i. da 36 a 41 punti   | 1,5 | da 60 a 69 punti  | 1,5 |
| ii. da 42 a 47 punti  | 1,5 | da 70 a 79 punti  | 1,5 |
| iii. da 48 a 53 punti | 2   | da 80 a 89 punti  | 2   |
| iv. da 54 a 60 punti  | 2   | da 90 a 100 punti | 2   |

- a.2 - diploma di laurea (vecchio ordinamento), laurea magistrale/specialistica (nuovo ordinamento): punti 3,5
- a.3 - diploma di laurea triennale (nuovo ordinamento): punti 2,5
- a.4 - corsi di specializzazione/perfezionamento post laurea o post diploma di maturità: punti 2
- a.5 - abilitazione professionale post laurea o post diploma di maturità: punti 1
- a.6 - corsi di formazione/aggiornamento professionale della durata minima di 18 ore che prevedano il rilascio di un attestato di frequenza o certificato finale: fino ad un massimo di punti 1,5

Qualora il candidato sia in possesso di due o più titoli di studio di cui ai punti a.2 e a.3, il titolo di grado inferiore si considera assorbito da quello di grado superiore, se omogeneo.

La Commissione dovrà essere in possesso di tutte le indicazioni necessarie per la valutazione dei titoli culturali. In particolare, ai fini della valutabilità di quelli di cui ai punti a.4 e a.6, il candidato dovrà aver dichiarato in apposita certificazione sostitutiva di atto di notorietà o mediante indicazione nel proprio curriculum: il soggetto organizzatore dell'attività formativa, il titolo del corso ed i suoi principali contenuti, il periodo di svolgimento, la durata e l'eventuale valutazione finale. In assenza di tali indicazioni, i corsi non potranno essere valutati dalla Commissione.

**b) Esperienze professionali:**

- verranno valutati i periodi di servizio pari ad almeno 180 giorni e purché si tratti di esperienze lavorative attinenti alla posizione oggetto del concorso.
- nella valutazione delle esperienze lavorative, la Commissione attribuirà un coefficiente di valutazione maggiore a quelle rese con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato e a quelle rese a favore di Pubbliche Amministrazioni;
- ai fini della valutazione delle esperienze lavorative dei candidati, la commissione dovrà avere a disposizione per ciascuna esperienza lavorativa almeno i seguenti dati: datore di lavoro e/o soggetto presso cui la stessa è stata svolta, natura del rapporto di lavoro, tipologia e oggetto dell'attività espletata, data di inizio e fine dell'attività;
- i periodi di servizio civile volontario, se relativi ad attività attinenti la posizione oggetto del presente concorso, saranno valutati come periodo di servizio prestato con rapporto subordinato presso Pubbliche Amministrazioni.

Si definiscono quindi i criteri per la valutazione dei titoli di carriera dei candidati, nell'ambito dei criteri di massima previsti dal bando.

Per la valutazione dei titoli di carriera riguardanti attività attinenti alla posizione oggetto del concorso (max 10 punti) si individuano i seguenti criteri:

- per prestazioni lavorative rese con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato/indeterminato si decide di attribuire un punteggio di partenza 0,500 punti per periodi uguali a 180 giorni e in proporzione per ogni giorno lavorativo ulteriore.
- per prestazioni lavorative di qualsiasi tipo svolte presso PA si decide di attribuire un punteggio minimo di 0,500 punti per periodi uguali a 180 giorni e in proporzione per ogni giorno lavorativo ulteriore.
- per tutte le altre prestazioni professionali non presso PA e/o non rese con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato/indeterminato si decide di attribuire un punteggio di 0,250 per periodi uguali a 180 giorni e in proporzione per ogni giorno lavorativo ulteriore.

Nel punteggio relativo al curriculum professionale rientreranno quelle attività non attinenti al profilo messo a concorso, ma ritenute in ogni caso meritevoli di valutazione in quanto comunque non del tutto estranee alla posizione da ricoprire.

Le attività di stage o tirocinio verranno valutate come i corsi di aggiornamento di cui al punto a.6.

*omissis*

### **Stralcio Verbale riunione della Commissione – 26 luglio 2018**

Si riporta per comodità quanto previsto dal bando al punto 6.2:

*“La commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:*

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove di esame.

*I punti per le prove di esame sono così ripartiti:*

- 30 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per il colloquio interdisciplinare;

*Al colloquio interdisciplinare saranno ammessi solo i candidati che nelle prime due prove abbiano raggiunto un punteggio complessivo almeno pari a 30 e singolarmente non inferiore a 16 per la prova scritta e a 10 nella prova pratica.*

*Omissis*

*Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio attribuito per la valutazione dei titoli e del punteggio conseguito nelle prove di esame. Ad ogni modo, l’inserimento in graduatoria è subordinato al raggiungimento del punteggio complessivo minimo di 60/100.”*

La Commissione riporta i criteri di valutazione della prova scritta: 1 punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta nulla o sbagliata. Non sono ammesse correzioni, pena l’annullamento della risposta.

La Commissione procede quindi a stabilire i criteri di valutazione della prova pratica.

Si stabilisce che la valutazione terrà conto dei seguenti aspetti:

- 1) assenza errori ortografici/sintattici
- 2) comprensibilità della comunicazione;
- 3) pertinenza del contenuto.
- 4) presenza degli elementi formali della comunicazione (ad esempio: corretta intestazione destinatario, data corretta, corretta intestazione mittente, presenza dell’oggetto della comunicazione);
- 5) Stile comunicativo

*omissis*

### **Stralcio Verbale riunione della Commissione – 5 novembre 2018**

*Omissis*

Si preparano 14 quesiti di informatica e 28 quesiti di natura giuridica, 14 dei quali miranti ad attestare le conoscenze normative del candidato (denominati di tipo A1) e 14 dei quali riguardanti casi pratici (denominati di tipo A2). I quesiti vengono inseriti in tre buste separate. L’elenco dei quesiti viene allegato al presente verbale. Ogni candidato estrarrà un quesito dalla prima busta, uno dalla seconda e uno dalla terza.

La Commissione decide di suddividere i 20 punti a disposizione per la valutazione della prova orale nel seguente modo:

- 10 punti per il quesito informatico
- 5 punti per il quesito giuridico di tipo A1
- 5 punti per il quesito giuridico di tipo A2

*omissis*